

モードコンシェルジェのトレーナーが講師を務め「美容部員コース」を担当します。

女性が活躍する日本ロレアルが  
NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむと連携  
シングルマザーキャリア支援プログラム『未来への扉』を開始

2016年8月9日

日本ロレアル株式会社

非営利活動法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ

世界最大の化粧品会社ロレアルグループ（本社：パリ）の日本法人である日本ロレアル株式会社（本社：東京都 新宿区、代表取締役社長：ジェローム・ブリュア）は、NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむと連携し、シングルマザー家庭の経済的安定とシングルマザーのキャリアの発展を支援する新たな取り組み『未来への扉』を2016年10月より開始いたします。

中長期的にシングルマザーのキャリアを発展させることを目指す、シングルマザーキャリア支援プログラム『未来への扉』は、ロレアルグループのグローバルパートナーであるアデコ株式会社、ファッション・コスメ業界に特化した人材会社であるiDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)と協力し、スキルアップの場および就労の機会を提供する取り組みです。キャリアカウンセリングを行いながら、希望職種の職場見学を経て、就職までを一貫してサポートいたします。

シングルマザー支援を35年以上続けている、非営利活動法人しんぐるまざあず・ふぉーらむ理事長 赤石 千衣子は次のようにコメントしています。「日本では、6人に一人の子どもが貧困であり、さらに、ひとり親家庭の半数が貧困というデータがでています。そして、一人で家計を支えるシングルマザーの家庭は、平均就労年収は181万円と低く、大変厳しい状況におかれています。子どもの成長に伴い、経済的な安定は欠かせません。仕事と子育てに追われる日々の中で、スキルアップ講座を探して、就職までたどり着くのは困難な状況です。このプログラムは、スキルアップから就職までサポートしますので、シングルマザーの負担が軽減され、より多くのシングルマザーが子育てと仕事を両立し、キャリアを積めることを願っています。」

今回の支援について、日本ロレアルの代表取締役社長 ジェローム・ブリュアは次のように述べています。「ロレアルグループは、創業以来、多様性を提唱し、女性の活躍を積極的に推進しています。日本ロレアルにおいても、女性役員の割合は3割、事業部長など女性リーダーの割合は5割となっており、女性が活躍しています。弊社が2013年より継続している石巻での女性起業家支援プログラムの修了生の多くが起業しています。本プログラムを通じて、シングルマザーが活躍される場が広がることを期待しています。」

#### シングルマザーキャリア支援プログラム『未来への扉』の4つの特徴

##### ●スキルアップから就業の機会までを提供

このプログラムでは、シングルマザーが新たなキャリアに向けてカウンセリングを受けながらビジネススキルを身につけることができ、より安定した仕事に就けるように機会を提供いたします。

就業例) 正社員 : 日本ロレアルの美容部員、アデコの社員となり、アデコの業務委託先にて、事務・営業・接客などを担当

その他 : iDA(アイ・ディ・アクセス)に登録し、日本ロレアルをはじめとしたコスメ・ファッション業界企業への人材紹介・紹介予定派遣、派遣など転職サービスの利用  
アデコに登録し、大手企業などへの転職支援および人材派遣サービスを利用

### ●スキルアップにつながる内容をカバーした講座

受講生は全員、はじめに **20 講座を受講**します。実践で使えるビジネスマナー、ビジネス文書作成、問題解決、コミュニケーション講座およびパソコン講座など、入社後すぐに活かすことができるスキルをアデコの社員研修を専門とした講師およびその分野の専門家が担当します。さらに面接およびビジネスシーンに合わせた身だしなみとして、日本ロレアルがヘアケア、スキンケア、メイク講座を提供します。面接模擬練習、職場見学も実施し、シングルマザーに有用なライフプランや法律講座も公開講座として開催いたします。

### ●自分に合ったコースを選択

受講生は、共通講座修了時にキャリアカウンセリングを経て、事務・営業・接客コースまたは美容部員コースに進むか選択します。

#### 事務・営業・接客コース

チームでの仕事の仕方、1対1でのコミュニケーション方法、感情のコントロール方法、経験したことをどのように整理するかなど、入社後すぐに使えるビジネススキルおよびソーシャルスキルを学びます。

#### 美容部員コース

皮膚論、化粧品の種類と目的、タッチアップ、接客を学びます。iDA(アイ・ディ・アクセス)のグループ会社で、その社員研修を行っている株式会社モードコンシェルジュのトレーナーが担当します。

### ●受講料は無料、託児付き

シングルマザーの負担を考慮し、受講料は無料とします。また、お子さんがいる方も安心して受講できるように託児サービスも用意いたします。

### 【プログラム概要】

名 称: 日本ロレアル シングルマザーキャリア支援プログラム 未来への扉

主 催: 日本ロレアル株式会社

事 務 局: NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむ

協 力: アデコ株式会社、iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)

期 間: 第1期 実施期間2016年10月～2017年2月 (第2期は、2017年4月～8月を予定)

募集人数: 各期約30人

講座内容:

共通の20講座の受講後、キャリアカウンセリングを経て、事務・営業・接客コースまたは美容部員コースのいずれかを選択して受講。

<共通 20 講座>

ビジネススキル講座(ビジネスマナー、ビジネス文書作成、問題解決スキル、コミュニケーション、パソコン講座など)

身だしなみ講座(ヘアケア、スキンケア、メイク講座)

シングルマザーに有用なライフプランや法律講座

<事務・営業・接客コース>入社後すぐに使えるビジネススキル、コミュニケーションスキル

<美容部員コース>皮膚論、化粧品の種類と目的、タッチアップ、接客

講座日程: 共通20講座(予定) 2016年10月～2017年2月までの第一・第三日曜日を基本とする

対 象: シングルマザー

申 込 み: しんぐるまざあず・ふぉーらむのホームページより

URL <http://www.single-mama.com/miraihenotobira/>

締 切: 9月15日(予定)

### 【お問い合わせ先】

日本ロレアル コーポレート・コミュニケーション本部 福島

Tel: 03-6911-8104

email: etsuyo.fukusihma@loreal.com

【日本ロレアルについて ([www.nihon-loreal.jp](http://www.nihon-loreal.jp))】

1963 年から事業を開始し、1996 年に日本法人である日本ロレアル株式会社が設立されました。2,500 人の従業員を有し、化粧品の輸入、製造、販売、マーケティングを行っています。現在、「ランコム」「シュウ ウェムラ」「ロレアル プロフェッショナル」「ロレアル パリ」「メイベリン ニューヨーク」を含め 22 のブランドを取り扱っています。

1983 年に日本に研究開発拠点を置き、現在、日本ロレアルリサーチ&イノベーションセンター(川崎市・溝の口)として、日本をはじめ、アジアの研究開発の中心的な役割を担っています。

ロレアルグループが2013年に発表したコミットメント”Sharing Beauty With All ～美のすべてを、共に次世代へ～“では、美を社会の持続的発展のために活かすために、各国で社会的な課題に対して、ロレアルとしてできる取り組みを実施することを宣言しています。シングルマザー支援プログラム『未来への扉』もこの”Sharing Beauty With All ～美のすべてを、共に次世代へ～“のコミットメントのもと、推進されます。

【しんぐるまざあず・ふぉーらむについて([www.single-mama.com/](http://www.single-mama.com/))】

2002 年にNPO法人格を取得した、当事者が中心のNPOです。関東を中心に約 400 人の会員と賛助会員がいます。「ママが元気になれば子どももしあわせに！ シングルマザーが子どもといっしょに生き生き楽しく生きられるように」をビジョンにママを勇気づけ、社会で活躍できる支援を行っています。主に交流会やイベントのほか、電話相談、都内各地でのグループ相談会、食料支援、行政への同行支援といったパーソナルサポート、子どもたちの学習支援や個人相談、支援者を養成する講座なども開催しています。

【アデコ株式会社について([www.adeco.co.jp](http://www.adeco.co.jp))】

アデコ株式会社は、60 を超える国と地域で事業展開する総合人材サービスのグローバルリーダー、アデコグループの日本法人です。コンサルテーションを通じて、多様な人材を生かし、多岐にわたる業務の最適化を可能にするソリューション(人材派遣、人材紹介、アウトソーシングなど)を提供しています。アデコは働く皆様と企業の“better work, better life”の実現を目指し、更なるサービスの強化に取り組んでいます。

【iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス) ([www.ida-mode.com/](http://www.ida-mode.com/))】

iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)は、ファッション・コスメ業界に特化した人材会社です。全国 16 拠点で展開し、販売員をはじめ全職種の人材紹介・紹介予定派遣・派遣、店舗運営、出店コンサルティング等を行っています。様々な研修でスキルアップをサポートし、派遣雇用から直接雇用への転籍を推進しています。